

Engel HRM Advies ontzorgt, adviseert en coacht

Reddende Engel voor MKB'ers

Ondernemers in het MKB beschikken meestal niet over een afdeling P&O of een personeelsadviseur. Zij doen dat zelf of hebben het neergelegd bij een werknemer of een familielid. Maar soms lopen ze tegen situaties aan waarin ze niet weten wat ze moeten doen. Dan hebben ze dringend behoefte aan een expert. Esther Engel van Engel HRM Advies is voor veel MKB'ers de reddende engel die ze nodig hebben.

TEKST MARTIN HOEKSTRA | FOTOGRAFIE JOHN BRUSSEL

In het MKB is het vaak niet nodig dat een expert fysiek binnen het bedrijf werkt, meent Engel. "Ze hebben veel dingen op orde, maar op kleine onderdelen hebben ze vaak even een expert nodig; een personal coach op het gebied van P&O." Het gaat hier bijvoorbeeld om vraagstukken als het verlagen van het ziekteverzuim, de voordelen van het aannemen van een arbeidsgehandicapte of nieuwe mensen werven.

Engel werkt met een strippenkaart of een jaarabonnement, waarbij ondernemers haar te pas en te onpas kunnen oppiepen. "Dan kom ik voor een advies of om een leidinggevende te begeleiden in bepaalde aspecten of voor alleen maar één recruitment traject. Het gaat meestal om kortere contacten, maar de MKB'er kan wel te allen tijde een beroep op mij doen en hoeft geen kostbare tijd te verspillen om in de

markt een expert te zoeken." Incidentele dienstverlening is uiteraard ook mogelijk.

Loopbaancoaching

Engel doet ook aan loopbaancoaching. "Gemotiveerde medewerkers en ondernemers vormen mede het kapitaal van het bedrijf, want zij dragen bij aan de continuïteit en winstgevendheid van dat bedrijf", legt Engel uit. Naast inhoudelijke thema's besteedt Engel ook aandacht aan vragen op het sociale vlak, bijvoorbeeld in de werkrelatie. "Tien minuten coaching kan uren inspanning schelen." Enkele situaties waarin coaching goede diensten kan bewij-

zen, zijn het aanleren of aanscherpen van vaardigheden, vergroten van zelfkennis en zelfvertrouwen, structuur brengen in verantwoordelijkheden en de behoefte aan een klankbord.

Training

Werkgevers die in de ontwikkeling van hun werknemers investeren, krijgen daar grotere betrokkenheid van hun medewerkers voor terug. Engel zet ook hierop in. Zij verzorgt trainingen op verschillende terreinen, zoals het voeren van functionerings- en/of beoordelingsgesprekken, werven en selecteren voor leidinggevend en verzuim- en re-integratiemanagement voor leidinggevend. "Een grotere betrokkenheid van werknemers kan een organisatie echt concurrentievoordeel opleveren", stelt Engel.

Ondernemers die met de genoemde problemen worstelen, kunnen altijd hun vraag aan Engel mailen. "Ik neem dan contact op voor een gratis vrijblijvend advies."

Engel HRM Advies

Rottestroom 49
2721 CX Zoetermeer
T 06 - 247 108 06
E esther@engelhrm.nl
I www.engelhrm.nl

